

**Prosecretaría de
Políticas Sociales**
SECRETARÍA DE
EXTENSIÓN UNIVERSITARIA



**UNIVERSIDAD
NACIONAL
DE LA PLATA**

Informe de análisis situación de cooperativas Implementación de Programa de Formación para el trabajo y los Oficios. Ente ejecutor UNLP. 2017

**ESTADO DE SITUACION DE UNIDADES COOPERATIVAS SEGÚN VARIABLES
LEGALES/ADMINISTRATIVAS/ORGANIZATIVAS/ PROYECTIVAS/ TECNICAS.**

1) ASPECTOS LEGALES /ADMINISTRATIVOS

1.1 Cantidad de Cooperativas. Asociados por estatuto y asociados activos

Cooperativas asignadas al Ente Ejecutor 2011-2017	Cantidad de asociados por estatuto	Cantidad de asociados activos a 2017
38 ¹	974	301

1.2 Consejos de administración. Conformación

Completos	Incompletos con posibilidad de cobertura de cargos por asociados.	Incompletos sin posibilidad de cobertura de cargos por asociados.
0	18	19

1.3 Cantidad de autoridades a cubrir en cooperativas con posibilidad de reemplazos

Cantidad de autoridades a reemplazar	Cantidad de Cooperativas	Cooperativas
1	4	Unión de Progreso-La Unión hace a la Fuerza-Latinoamericana-Néstor Vive en Nosotros
2	3	Unidos y Org 1-16 de sep- Fusión y Lucha
3	6	Los luchadores-La esperanza-Mónica Santucho-Mujeres al Frente k-Un nuevo amanecer -Fuerzas Unidas
4	2	Ni un paso atrás-Unidos y org. 3-
5	1	SOL Naciente
6	0	
7	2	Esperanza Unida -Futuro

1.4 Cantidad y condición ante el programa de asociados contenidos en cooperativas que no cumplen con el mínimo requerido de integrantes para su conformación.

Total de asociados en cooperativas que no cumplen con requisitos	Asociados activos	Asociados justificados por problemas de salud
87	69	18

2) ASPECTOS CONTABLES

2.1 Cantidad de cooperativas inscriptas ante organismos de recaudación nacional y provincial

AFIP-IVA	ARBA-Ingresos Brutos
36	29

¹ De estas 38 hay tres cooperativas que y una de la cual no hemos accedido a su documentación

2.2 Cantidad de cooperativas con exenciones provinciales y municipales

ARBA	APR
3	0

2.3 Cantidad de cooperativas con balances anuales

Confeccionados	Certificados
38	1

2.4 Cooperativas con apertura de cuentas bancarias

Cooperativas	Personas físicas
0	

2.5 Cantidad de talonarios de facturación

Cooperativas	Asociados individuales
4	13

2.6 Rubros de facturación

Mantenimiento de espacios verdes, poda y forestación	Instalaciones sanitarias	Albañilería	Plomería	Pintura	Herrería
8	2	3	1	2	1

3) ASPECTOS ORGANIZATIVOS POR COOPERATIVA CON SITUACION ADMINISTRATIVA/ CONTABLE REGULARIZABLE.

✓ COOPERATIVA 1 FUERZAS UNIDAS

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
11	1

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
9	2

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
8	0	1	0	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc

3.3 Funcionamiento del Consejo de administración

3.3.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	si

3.3.2 Ejercicio de función

Presidente	Secretario	Tesorero
no	no	no

3.3.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.4 Construcción vincular

3.4.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	no	si

3.4.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
si	No	no

3.4.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
no	

3.4.4 Conformación de grupalidades adhoc

Fusión	Grupos (quiénes?)
no	

3.5 Modalidad de comunicación

3.5.1 Dinámica comunicacional

Fluida	Escasa
no	si

3.5.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
no	

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por técnico a cargo
no	si

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
no	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
no	si

3.8 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
si	si

3.9 Distribución/asunción de roles según género

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
varones	mixto	mujeres

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno.

Participa actualmente	Ha participado
no	no

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Entrega de productos de calidad	Cumplimiento de plazos acordados

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto.

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ **COOPERATIVA 2 UNION DE PROGRESO**

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
8	0

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
6	2

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
0	6	0	0	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
0	0	0	2	0

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	si	no

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
no	No	no

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
no	

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
si	Coop. Esperanza Unida y Coop. Fusión y Lucha y otros

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanda
no	si

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	si

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
no	no	no

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
no	si

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
si	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
no	si

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
si	si

3.9 Distribución/asunción de roles según género

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
varones	mixto	mujeres

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	si

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos
no	si

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto.

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
si	si

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ COOPERATIVA 3 LA UNION HACE A LA FUERZA

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
10	1

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
9	1

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
0	0	0	9	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
1	0	0	0	0

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	no	si

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
no	si	no

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
Si	no docentes unidades académicas-vecinos

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
si	Coop. 29 de Junio-Coop El Futuro-Coop. Un nuevo amanecer-Coop Unidos y Org 1

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanca
si	no

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
si	

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	si

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
no	no	no

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
no	si

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
no	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
no	si

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
no	si

3.9 Distribución/asunción de roles según género

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
varones	mixto	mujeres

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	no

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto.

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
no	no

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ COOPERATIVA 4 LATINOAMERICANA

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
14	1

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
4	10

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
2	0	0	2	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
0	4	6	0	0

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	si	no

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
no	si	no

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
no	

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
si	¿?

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanca
no	si

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
no	

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	si

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
no	no	no

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
no	si

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
no	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
no	si

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
si	si

3.9 Distribución/asunción de roles según genero

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
mixto	mixto	mixto

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	no

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto.

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
Si	si

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ COOPERATIVA 5 NESTOR VIVE EN NOSOTROS

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
9	1

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
8	1

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
2	0	0	8	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
0	1	0	0	0

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	si	no

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
no	no	no

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
no	

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
si	Coop Mónica Santucho-Sol Naciente-Esperanza-El futuro es hoy

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanca
Si	No

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
si	

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	si

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
no	no	no

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
no	si

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
no	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
no	si

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
si	si

3.9 Distribución/asunción de roles según genero

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
varones	mixto	mixto

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	no

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto.

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
no	no

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ COOPERATIVA 6 UNIDOS Y ORGANIZADOS 1

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
9	1

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
3	6

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
2	0	0	3	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
4	0	2	0	0

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	si	no

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
no	no	no

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
no	

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
si	Coop. La unión hace la fuerza-29 de Junio-El Futuro- Un nuevo amanecer

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanca
no	si

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
no	

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	si

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
no	no	no

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
no	si

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
no	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
no	si

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
si	si

3.9 Distribución/asunción de roles según género

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
varones	mixto	mixto

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	no

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto.

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
Si	si

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ COOPERATIVA 7 16 DE SEPTIEMBRE

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
8	1

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
8	0

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
0	0	8	0	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
0	0	0	0	0

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
si	no	no

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
si	si	no

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
si	Autoridades y no docentes unidades academicas

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
si	Coop 3 de diciembre

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanca
si	no

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
si	

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	si

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
no	no	no

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
no	si

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
no	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
si	no

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
No	no

3.9 Distribución/asunción de roles según género

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirígen	Operan	Colaboran
varones	mixto	mixto

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	no

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto.

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
Si	no

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ COOPERATIVA 8 FUSIÓN Y LUCHA

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
9	0

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
8	1

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
0	8	0	0	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
0	0	1	0	0

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	no	si

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
no	si	no

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
si	Autoridades y no docentes unidades académicas

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
si	¿?

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanca
si	no

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
si	

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	¿?

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
no	no	no

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
si	no

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
si	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
si	no

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
Si	no

3.9 Distribución/asunción de roles según género

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
varones	mixto	mixto

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	Ni!

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos
Si	si

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto. **Habría que establecer si colectivo o indiv.**

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
no	no

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ COOPERATIVA 9 LOS LUCHADORES

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
15	3

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
13	2

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
8	0	5	0	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
0	2	0	0	0

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	si	no

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
si	si	no

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
si	Autoridades y no docentes unidades académicas

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
si	¿?

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanca
No	si

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
no	

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	¿?

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
si	no	no

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
No	si

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
no	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
No	si

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
Si	si

3.9 Distribución/asunción de roles según genero

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
varones	mixto	mixto

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	no

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos
no	no

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto. **Habría que establecer si colectivo o indiv.**

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
si	no

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ COOPERATIVA 10 LA ESPERANZA

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
9	0

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
6	3

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
4	0	0	2	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
0	1	2	0	0

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	si	no

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
no	no	no

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
si	Autoridades y no docentes unidades académicas

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
si	Coop Mónica Santucho-Sol Naciente-Nestor Vive en Nos.-El futuro es hoy

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanca
si	no

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
si	

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	¿?

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
no	no	no

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
No	si

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
no	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
no	si

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
si	si

3.9 Distribución/asunción de roles según género

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
varones	mixto	mixto

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	no

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos
no	no

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto. **Habría que establecer si colectivo o indiv.**

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
si	no

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ COOPERATIVA 11 MONICA SANTUCHO

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
9	1

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
7	2

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
0	1	1	5	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
0	1	0	0	0

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	si	si

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
si	no	no

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
si	autoridades y no docentes unidades academicas

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
si	Coop Mónica Santucho-Sol Naciente-Nestor Vive en Nos.-El futuro es hoy

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanca
si	no

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
si	

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	¿?

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
no	no	no

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
si	si

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
si	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
no	si

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
si	si

3.9 Distribución/asunción de roles según género

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
varones	mixto	mixto

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	si

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos
Si	si

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto. **Habría que establecer si colectivo o indiv.**

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
si	no

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ COOPERATIVA 12 MUJERES AL FRENTE K

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
10	1

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
0	10

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
0	0	0	0	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
0	0	1	0	9

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	si	si

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
si	si	no

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
si	autoridades y no docentes unidades académicas

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
si	Coop Reencuentro- ¿?

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanca
No	si

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
si	

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	no

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
si	si	si

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
si	no

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
si	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
no	si

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
si	si

3.9 Distribución/asunción de roles según género

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
varones	varones	mixto

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	si

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos
si	no

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto. **Habría que establecer si colectivo o indiv.**

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
si	si

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ COOPERATIVA 13 UN NUEVO AMANECER

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
8	1

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
2	6

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
1	0	0	1	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
0	1	0	5	0

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	si	no

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
si	no	si

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
no	

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
no	

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanca
no	si

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
si	

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	no

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
si	si	si

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
si	no

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
no	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
si	no

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
si	si

3.9 Distribución/asunción de roles según genero

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
varones	varones	mixto

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	no

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos
no	no

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto. **Habría que establecer si colectivo o indiv.**

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
si	si

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ COOPERATIVA 14 NI UN PASO ATRÁS

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
7	3

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
4	3

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
0	0	0	0	4

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
0	0	0	3	0

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	NO	si

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
si	no	no

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
no	

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
si	¿?

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanca
si	no

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
si	

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	¿?

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
No	No	no

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
si	si

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
no	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
si	si

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
si	si

3.9 Distribución/asunción de roles según género

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
varones	mixto	mixto

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	si

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos
no	no

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto. **Habría que establecer si colectivo o indiv.**

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
si	no

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ COOPERATIVA 15 UNIDOS Y ORGANIZADO 3

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
11	1

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
9	2

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
0	0	9	0	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
0	2	0	0	0

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	no	si

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
si	si	no

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
Si	Autoridades y no docentes unidades academicas

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
si	Coop. Unidos por trabajo-Coop Los Luchadores

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanca
si	no

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
si	

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	¿?

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
si	si	si

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
si	si

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
no	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
si	si

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
si	si

3.9 Distribución/asunción de roles según género

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
varones	mixto	mixto

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	si

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos
Si	si

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto. **Habría que establecer si colectivo o indiv.**

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
si	no

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ COOPERATIVA 16 SOL NACIENTE

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
9	2

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
6	3

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
0	0	0	6	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
0	3	0	0	0

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	si	si

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
si	no	no

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
si	autoridades y no docentes unidades academicas

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
si	Coop Mónica Santucho-Sol Naciente-Nestor Vive en Nos.-El futuro es hoy

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanca
si	no

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
si	

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	¿?

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
no	no	no

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
si	si

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
no	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
no	si

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
si	si

3.9 Distribución/asunción de roles según género

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
varones	mixto	mixto

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	no

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos
no	no

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto. **Habría que establecer si colectivo o indiv.**

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
si	no

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ COOPERATIVA 17 ESPERANZA UNIDA

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
7	0

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
4	3

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
0	4	0	0	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
0	0	0	3	0

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	si	si

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
si	si	no

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
si	autoridades y no docentes unidades academicas

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
si	Coop Unión de Progreso y otros

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanda
No	si

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
si	

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	¿?

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
Si	Si	si

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
no	si

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
si	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
no	si

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
si	si

3.9 Distribución/asunción de roles según género

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
varones	mixto	mixto

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	si

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos
Si	si

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto. **Habría que establecer si colectivo o indiv.**

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
si	no

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo

✓ COOPERATIVA 18 EL FUTURO

3.1 Distribución de asociados según situación ante el programa

Asociados activos	Asociados justificados
7	1

3.2 Disposición espacial:

3.2.1 Distribución por modalidad de implementación.

Obra	Diplomatura
6	1

3.2.2 Distribución por módulo de obra

Forestación	Herrería	Pintura	Vereda	Sendero
0	0	0	6	0

3.2.3 Distribución en cursos de diplomatura

Expresión Grafica	Instalaciones	Pintura	Herrería	Operador pc
0	0	0	1	0

3.3 Construcción vincular

3.3.1 Modalidad de toma de decisiones.

Grupal	Individual	Mixta
no	si	no

3.3.2 Tipo de liderazgos existentes:

Positivos	Negativos	No hay liderazgos
no	si	no

3.3.3 Existencia de articulación/vinculación con actores externos

Articulación	Tipo de actor
no	

3.3.4 Existencia de fusiones de hecho

Fusión	Grupos (quiénes?)
si	Coop. 29 de Junio-Coop El Futuro-Coop. Un nuevo amanecer-Coop Unidos y Org 1

3.4 Modalidad de comunicación

3.4.1 Dinámica comunicativa

Fluida	Estanca
si	no

3.4.2 Existencia de un sistema de comunicación

Sistema de comunicación establecido	Referente
si	

3.5 Funcionamiento del Consejo de administración

3.5.1 Selección y regularización de autoridades.

Actualización regular	Mandato vencido
no	si

3.5.2 Ejercicio de función según autoridad.

Presidente	Secretario	Tesorero
no	no	no

3.5.3 Reglamento interno/actas acuerdo

Construido	Vigente como marco de actuación
no	no

3.6 Organización y coordinación de la tarea.

3.6.1 División de tareas, roles y funciones

Definida por el grupo	Establecida por coordinación
no	si

3.6.2 Establecimiento de encuadre de actividad diaria

Existencia	Marco de actividad
si	no

3.6.3 Existencia y modalidad de sistema de distribución de excedente (en caso de generar ganancias)

Autodefinido	Impuesto
no	no

3.7 Procesamiento y resolución de conflictos.

3.7.1 Modalidad

Autónoma	Con intervención del equipo
no	si

3.8 Interés formativo

3.8.1 Participación en instancias de formación

Contenidos técnicos	Contenidos transversales
si	si

3.9 Distribución/asunción de roles según género

3.9.1 Rol desarrollado en relación a la tarea

Dirigen	Operan	Colaboran
varones	mixto	mujeres

3.10 Proyección emprendedora

3.10.1 Experiencias de trabajo a contraturno. (Si contesta si pasa a la próxima).

Participa actualmente	Ha participado
no	no

3.10.2 Evaluación de la experiencia

Cumplimiento de requerimientos de calidad	Cumplimiento de plazos

3.10.3 Interés en desarrollar emprendimientos de servicio/producto.

Si	No
Cuantos?	

3.11 Vinculación con el programa

3.11.1 Sostenimiento actividades diarias

Regularidad en la asistencia	Cumplimiento de jornada
no	no

4) PERFILES TECNICOS

4.1 Presencia de titulares con competencias acreditadas.

Auxiliar CT	Oficial CT	Soldador por arco	Auxiliar Pintor de Obra	Forestador

4.2 Perfil técnico. Anexo